

VALORIZZARE LA PRESENZA FEMMINILE NELLA RICERCA E NELL'INNOVAZIONE

**Tra ricerca e imprenditorialità, una
esperienza sul campo**

Dr Isabella Di Silvestro, Dr Corrada Geraci

Pari opportunità 2011....



COMMITTED TO
IMPROVING THE STATE
OF THE WORLD

Insight Report

The Global Gender Gap Report 2011

Ricardo Hausmann, Harvard University
Laura D. Tyson, University of California, Berkeley
Saadia Zahidi, World Economic Forum

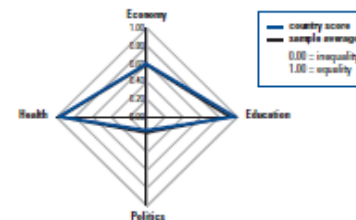


Italy

Rank (out of 135 countries) **74** Score (0.00 = inequality, 1.00 = equality) **0.680**

Key Indicators

Total population (millions)	60.57
Population growth (%)	0.58
GDP (US\$ billions)	1,125.09
GDP (PPP) per capita	26,713



Rank Score Sample average Female Male Female-to-male ratio

Gender Gap Subindexes

Subindex	Rank	Score	Sample average	Female	Male	Female-to-male ratio
Economic Participation and Opportunity 90	0.598	0.588				
Labour force participation.....	89	0.70	0.68	52	74	0.70
Wage equality for similar work (survey).....	125	0.51	0.65	—	—	0.51
Estimated earned income (PPP US\$).....	83	0.54	0.52	21,438	40,000	0.54
Legislators, senior officials, and managers.....	39	0.50	0.26	23	67	0.50
Professional and technical workers.....	72	0.89	0.64	47	53	0.89
Educational Attainment 48	0.995	0.928				
Literacy rate.....	59	0.99	0.86	99	99	0.99
Enrolment in primary education.....	89	0.99	0.98	98	99	0.99
Enrolment in secondary education.....	1	1.00	0.90	95	94	1.01
Enrolment in tertiary education.....	1	1.00	0.86	79	56	1.42
Health and Survival 75	0.974	0.956				
Sex ratio at birth (female/male).....	1	0.94	0.92	—	—	0.94
Healthy life expectancy.....	84	1.04	1.04	76	73	1.04
Political Empowerment 55	0.152	0.185				
Women in parliament.....	48	0.27	0.22	21	79	0.27
Women in ministerial positions.....	46	0.28	0.19	22	78	0.28
Years with female head of state (last 50).....	52	0.00	0.16	0	50	0.00



"VALORIZZARE LA PRESENZA FEMMINILE
NELLA RICERCA E NELL'INNOVAZIONE"
Catania 7 marzo 2012

Is Primatology an Equal-Opportunity Discipline?

Elsa Addessi^{1*}, Marta Borgi³, Elisabetta Palagi^{1,2*}

1 Unità di Primatologia Cognitiva, Istituto di Scienze e Tecnologie della Cognizione, Consiglio Nazionale delle Ricerche, Rome, Italy, **2** Centro Interdipartimentale Museo di Storia Naturale e del Territorio, Università di Pisa, Calci, Pisa, Italy, **3** Dipartimento di Biologia Cellulare e Neuroscienze, Istituto Superiore di Sanità, Rome, Italy



“glass ceiling”





Unione Europea



CNR
Istituto di Chimica
Biomolecolare

**“Prodotti a base di succhi di agrumi
con particolare riferimento al succo
di arancia pigmentata.**

**Stabilizzazione dei processi di
ossidazione mediante sistemi naturali”**

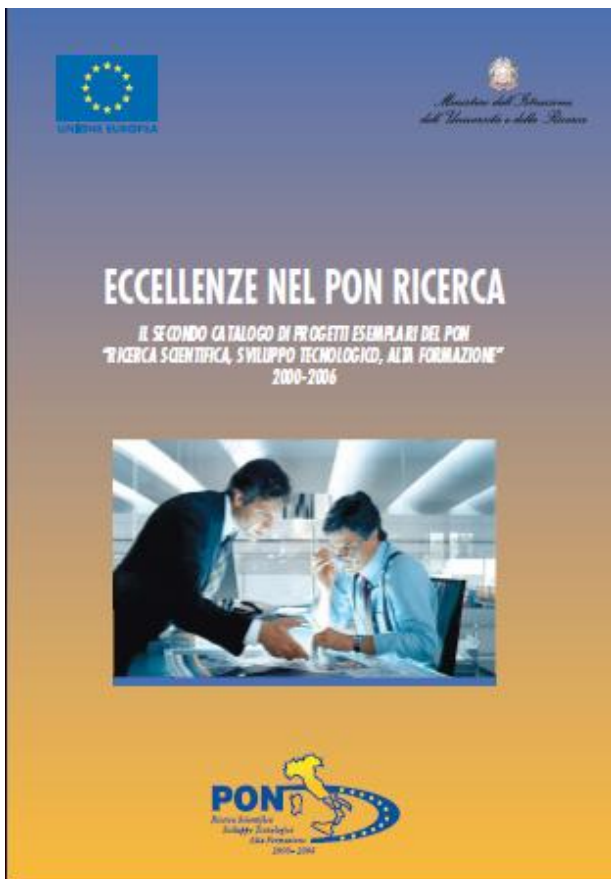
Programma Operativo Nazionale per le Regioni dell'Obiettivo 1 -
Ricerca Scientifica, Sviluppo Tecnologico, Alta Formazione 2000 -
2006.

Asse III - Misura III. 1 “Miglioramento delle risorse umane nel
settore della Ricerca e dello Sviluppo Tecnologico”

Responsabili di progetto:
Dott.ssa Isabella Di Silvestro
Dott.ssa Corrada Geraci



Riconoscimenti



ASSE I - MISURA 1.3
RICERCA E SVILUPPO NEI SETTORI STRATEGICI DEL MEZZOGIORNO

"PRODOTTI A BASE DI SUCCHI DI AGRUMI CON PARTICOLARE RIFERIMENTO AL SUCCO DI ARANCIA PIGMENTATA. STABILIZZAZIONE DEI PROCESSI DI OSSIDAZIONE MEDIANTE SISTEMI NATURALI"

Realizzato con il cofinanziamento dell'Unione europea attraverso il Fondo europeo di sviluppo regionale nell'ambito del PON Ricerca 2000-2006



CATANIA

DATI TECNICI
Costo totale: 2.798.770 euro
Contributo FESR: 1.399.385 euro
Attuatore: A.A.T. S.p.A. - Agroindustry Advanced Technologies, CNR Istituto di chimica biomolecolare di Catania
Referente: Isabella Di Silvestro (AAT spa), Corrada Geraci (CNR ICB sez. CT)



La ricerca che "reinventa" gli agrumi

Scelti sulla base delle

- **Valutazioni Scientifiche del Contenuto Tecnologico**
- **Regolarità Procedurale e Finanziaria delle Attività**



"VALORIZZARE LA PRESENZA FEMMINILE
NELLA RICERCA E NELL'INNOVAZIONE"
Catania 7 marzo 2012

Riconoscimenti



Venerdì
24
Settembre
2010

DALLE 17 ALLA 1 DI NOTTE
AL PLANETARIO DI ROMA
{ PIAZZA GIOVANNI AGNELLI, 10 }
Light'10
LA NOTTE DEI RICERCATORI



"VALORIZZARE LA PRESENZA FEMMINILE
NELLA RICERCA E NELL'INNOVAZIONE"
Catania 7 marzo 2012

I BENEFICI NATURALI

Dall'agrumeto arriva direttamente al consumatore un cocktail di molecole attive che possono prevenire e curare gravi patologie



La trasformazione e lo stoccaggio di prodotti a base di agrumi **COMPORTANO**:



- ✓ **DEGRADAZIONI CHIMICHE (OSSIDAZIONE)**
- ✓ **DEGRADAZIONI ENZIMATICHE**
- ✓ **DEGRADAZIONI MICROBIOLOGICHE**



La trasformazione e lo stoccaggio di prodotti a base di agrumi QUINDI PEGGIORANO le proprietà organolettiche nutrizionali e farmacologiche dei succhi di agrumi

Come risolvere il problema ?



La ricerca "reinventa gli agrumi"





Unione Europea



CNR
Istituto di Chimica
Biomolecolare

**“Prodotti a base di succhi di agrumi
con particolare riferimento al succo
di arancia pigmentata.**

**Stabilizzazione dei processi di
ossidazione mediante sistemi naturali”**

Programma Operativo Nazionale per le Regioni dell'Obiettivo 1 -
Ricerca Scientifica, Sviluppo Tecnologico, Alta Formazione 2000 -
2006.

Asse III - Misura III.1 “Miglioramento delle risorse umane nel
settore della Ricerca e dello Sviluppo Tecnologico”

Responsabili di progetto:
Dott.ssa Isabella Di Silvestro
Dott.ssa Corrada Geraci





IMPIANTO PILOTA utilizzato per l'ottenimento di formulati a base di succhi di agrume



LAVAGGIO

in vasca acciaio inox
dotata di compressore



SPREMITURA
con macchina
Oranfresh ORM5



RACCOLTA
del succo



PRE-RISCALDAMENTO
pastorizzatore a fasci
tubieri in acciaio inox



PASTORIZZAZIONE
in autoclave a vapore



MISCELAZIONE e
ADDITIVAZIONE



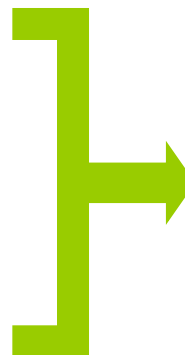
COMPONENTI

- sciroppo di sorbitolo
- sale
- senza polveri (alcol e addensanti)

Stoccaggio
Materie Prime

SCIROPPO NEUTRO

- Acqua
- zucchero 65 °Brix
- glucosio



Miscelazione ingredienti
(BASE NEUTRA)



Serbatoio di
stoccaggio



Pastorizzazione

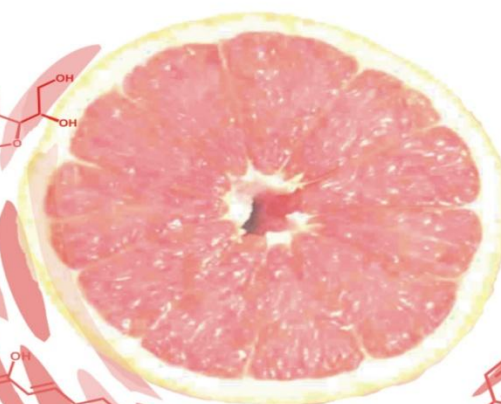


Realizzazione di
nuovi preparati
liquidi industriali
per granite

Base frutta:
Liofilizzato
o
Concentrato



Il succo di agrumi, trasformato e conservato con l'aggiunta di molecole naturali, è un alimento FUNZIONALE



"potrà essere in grado di migliorare lo stato di salute e di ridurre l'insorgenza, di gravi patologie"

Il progetto ha comportato

La valorizzazione delle produzioni tipiche mediterranee appartenenti al comparto agrumicolo oggi fortemente mortificato ma di grande importanza nella regione Sicilia.



“Un mondo affamato è un mondo ingiusto ed instabile”

Prof. Mario Monti

Il significato di **RESPONSABILI** di progetto

Garanti della riuscita del progetto nel rispetto delle procedure e delle regole; applicando criteri di pari opportunità tra tutti i componenti della squadra



...in che
senso ?

**nell'ottica del
SERVIZIO
E NON del POTERE**

**ASCOLTANDO, ELABORANDO E VALORIZZANDO LE IDEE
ED IL LAVORO DI SQUADRA**



PUNTI DI FORZA DEL PROGETTO:

- formazione del team di ricerca
- formazione di nuove figure professionali



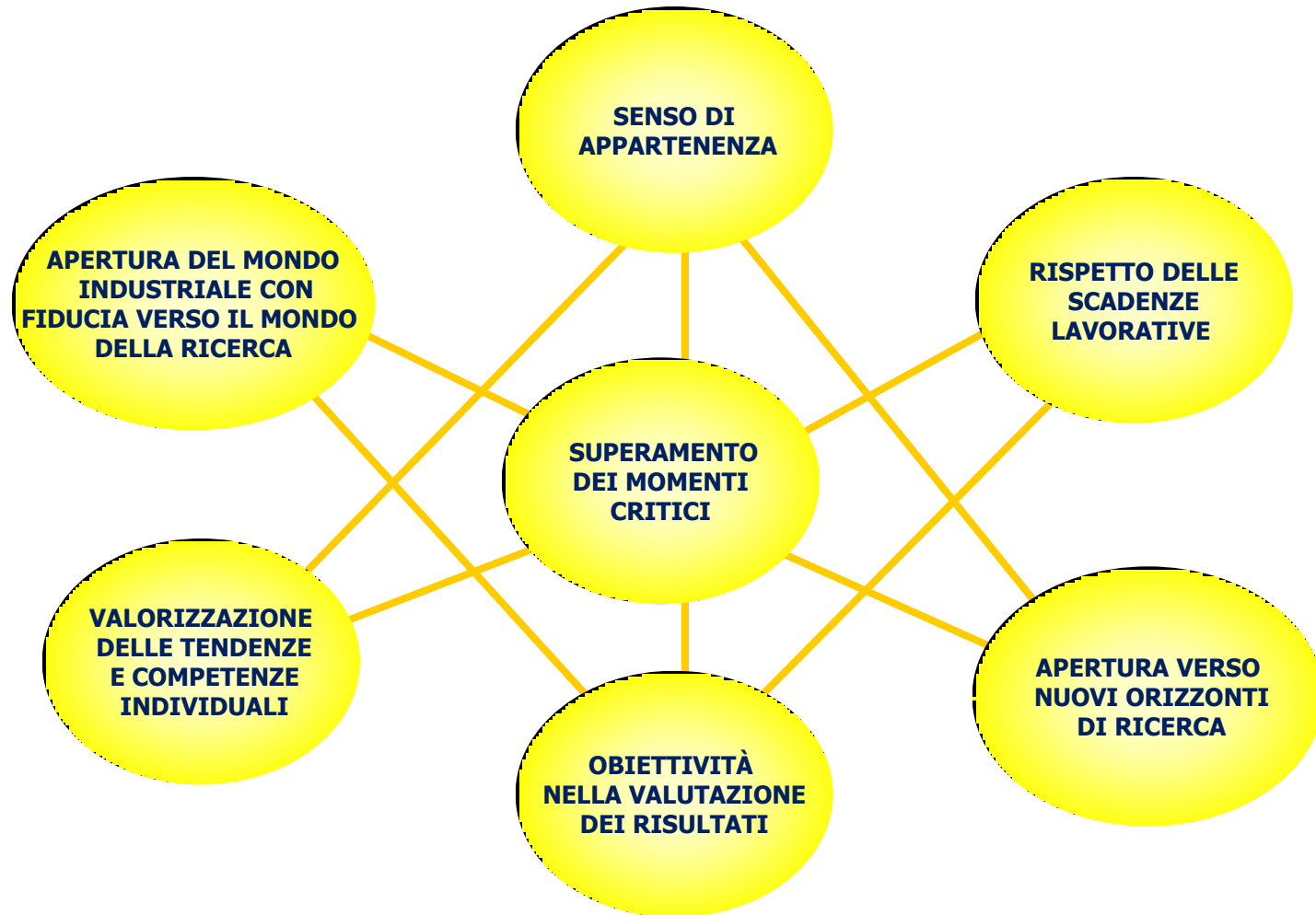
Realizzazione di una
squadra favorendo
il benessere
e la produttività
degli addetti



L'APPROCCIO ORGANIZZATIVO: REQUISITI DEL TEAM

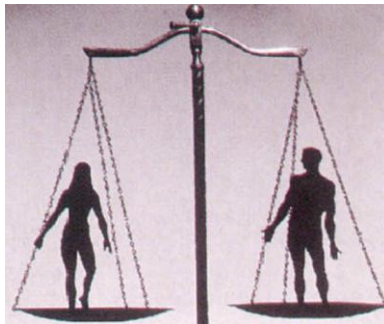


Risultati dell'approccio organizzativo



OPPORTUNITÀ della RESPONSABILITÀ

- *Rompere le gerarchie tradizionali del potere fine a se stesso*
- *Valorizzazione della presenza maschile come stimolo collaborativo e a volte competitivo*
- *Valorizzazione delle caratteristiche femminili: sensibilità, intuito, motivazione e approccio al lavoro.*
- *Realizzare un clima sereno, non per buonismo ma per raggiungere i risultati con un team motivato ed efficiente*





Il team

*“alla luce del mio percorso
so solo adesso che
l'esperienza passata mi è
assai preziosa”*



Altri ingredienti del successo...



- *Apertura mentale dei vertici aziendali*
- *Comprensione dei colleghi*
- *Collaborazione dei familiari*



“...le donne non sono in grado di raggiungere le posizioni di maggiore responsabilità in quanto meno disposte degli uomini a combattere per la propria carriera, anche per non dover adottare comportamenti aggressivi propri di alcuni colleghi maschi”

Da: **Donne e scienza: si può abbattere il soffitto di cristallo?**

di Simona Palermo, Elisabetta Giuffra, Valeria Arzenton, Massimiano Bucchi.

Donna e talento

Sensibilità, intuito, motivazioni e approccio al lavoro rendono la donna un talento insostituibile: un talento comunque non alternativo a quello dell'uomo





Se il nostro modo di operare è stato vincente

Allora....

*la scarsa presenza femminile in ruoli di
responsabilità nelle università, negli enti di
ricerca e nelle imprese, impoverisce il paese
privandolo di una risorsa decisiva per il suo
rilancio*

*Riteniamo che nel mondo della ricerca una maggiore presenza delle donne in ruoli di responsabilità e nelle Istituzioni potrebbe essere determinante per operare....**reali cambiamenti di rotta***

Ci chiediamo. se Schettino fosse stato una donna....



*Grazie a tutti per
l'attenzione*



Nessun vento è favorevole per chi non sa dove andare, ma per noi che sappiamo, anche la brezza sarà preziosa (Rainer Maria Rilke)