

**VALORIZZARE LA PRESENZA FEMMINILE
NELLA RICERCA E NELL'INNOVAZIONE
NELLE REGIONI DELL'OBIETTIVO
CONVERGENZA DEL PON R&C 2007-2013**

**Giornata informativa
Catania 7 Marzo 2012
IBAM-CNR**

**PARI OPPORTUNITÀ, PRASSI E CULTURE
ORGANIZZATIVE**

di

Alessandra Renna

Componente

Comitato Pari Opportunità

Università degli Studi di Catania

◉ ***Corso di formazione (anno 2008)***

◉ **Destinatari**  ***tutti i dipendenti dell'Ateneo, di qualsiasi categoria di appartenenza***

◉ **Obiettivo del percorso formativo (30 ore)**



acquisizione della cultura della parità e degli strumenti di realizzazione delle pari opportunità

TEMATICHE AFFRONTATE



MODULI

I Modulo

“Gli organismi di parità tra norma e prassi” - docenti Prof. R. Palidda e Dott. A. Jemma;

II Modulo

“Donne e mercato del lavoro, carriere femminili nella Pubblica Amministrazione e nelle Università” – docente Prof. R. Palidda

III Modulo

“Politiche europee in materia di pari opportunità” – docente Prof. F. Longo

IV Modulo

“Diritto del lavoro e legislazione italiana in materia di pari opportunità tra uomo e donna” – docente Prof. A. M. Alaimo

V Modulo

“Politiche sociali di genere, gender budget e politiche del tempo” - docente Prof. D. Timpanaro

VI Modulo

“Tutela della salute e differenza di genere” - docente Prof. L. Proietti

GRADIMENTO DELL' ATTIVITA' FORMATIVA SVOLTA



SCHEDE DI VALUTAZIONE

RIEDIZIONI