



MINISTERO DELLO SVILUPPO
ECONOMICO



PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI
MINISTRI



MINISTERO DEL LAVORO E DELLA
PREVIDENZA SOCIALE

CONVENZIONE

“LAVORO e SVILUPPO”

TRA

LA DIREZIONE GENERALE PER L'INCENTIVAZIONE DELLE ATTIVITA' IMPRENDITORIALI del Ministero dello Sviluppo Economico (MSE) con sede in Roma, Via del Giorgione 2/b (C.F. 80230390587) di seguito denominata DGIAI, rappresentata dal Direttore Generale pro-tempore;

E

LA DIREZIONE GENERALE DEL MERCATO DEL LAVORO del Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali (MLSPS) con sede in Roma, Via Cesare De Lollis, 12 (C.F. 80237250586) di seguito denominata DG Mercato del Lavoro, rappresentata dal Direttore Generale pro-tempore;

E

IL DIPARTIMENTO PER LO SVILUPPO E LA COMPETITIVITA' DEL TURISMO della Presidenza del Consiglio dei Ministri con sede in Roma, Via della Ferratella in Laterano, 51 (C.F. 80230390587) di seguito denominato Dip. Turismo, rappresentato dal Capo Dipartimento pro-tempore;

denominate anche congiuntamente Parti

PREMESSO

- che nel Programma Operativo Nazionale “*Ricerca e Competitività*” 2007 – 2013 per le Regioni dell'Obiettivo Convergenza, di seguito denominato PON R&C, approvato dalla Commissione Europea con Decisione C(2007) 6889 del 21.12.2007, al fine di aumentare l'efficacia degli interventi programmati, è previsto il ricorso al principio della complementarietà tra Fondi, di cui all'art. 34 del Reg. (CE) 1083/2006. Si potranno, pertanto, finanziare azioni che rientrano negli ambiti di intervento stabiliti dal FSE, nei limiti ed alle condizioni ivi previste fino ad un massimo del 10% del contributo comunitario di ciascun Asse prioritario, purchè esse siano necessarie al corretto svolgimento dell'operazione e ad essa direttamente legate;
- che nell'ambito del richiamato PON R&C è stata prevista la realizzazione di interventi volti a soddisfare il fabbisogno di personale altamente qualificato delle imprese attraverso l'offerta di capitale umano di eccellenza presente nelle Regioni Convergenza. L'intervento, rivolto ai giovani

laureati in materie economiche, scientifiche e tecnologiche ha lo scopo di migliorare le performance e accrescere la competitività delle imprese mettendo a disposizione figure in grado di ricoprire ruoli specialistici e/o manageriali strategici, attraverso l'attivazione di percorsi misti quali: attività formative on the job, interventi di accompagnamento e formazione, interventi di politica attiva del lavoro nella forma di tirocini formativi, anche in mobilità geografica presso realtà di eccellenza nazionali ed internazionali. Inoltre, sulla base delle esigenze espresse dalle imprese, potranno essere attivati percorsi misti specifici per la formazione di tecnici altamente specializzati non laureati, nonché interventi di formazione continua per imprenditori e occupati in azienda;

- che la DG Mercato del Lavoro ed il Dip. Turismo, per il tramite di propri organismi "in house", hanno realizzato il Progetto "Lavoro & Sviluppo" cofinanziato nell'ambito della Misura 3 – Azione 3.1.b del PON "Sviluppo Imprenditoriale Locale" 2000-2006, che nelle annualità 2004 – 2009 ha attivato circa 9.000 interventi di politica attiva del lavoro (tirocini formativi, percorsi integrati di occupabilità, etc.);
- che la DG Mercato del Lavoro ed il Dip. Turismo, rispettivamente con note prot. n. 13/V/023026 del 17.12.2008 e prot. n. 421-Segr/CD del 18.12.2008 hanno manifestato il proprio interesse a dare prosecuzione al Progetto "Lavoro & Sviluppo", mettendo in campo anche nuovi modelli formativi che siano complementari ai processi di innovazione presenti nelle imprese agevolate con gli strumenti previsti nel PON "R&C" (c.d. Imprese Obiettivo);
- che la DGIAl, tenuto conto dei risultati finora ottenuti dal Progetto "Lavoro & Sviluppo", ha ritenuto opportuno confermare l'efficacia del partenariato tra la DG Mercato del Lavoro ed il Dip. Turismo;

VISTO

le competenze della DG Mercato del Lavoro in materia di occupazione;

i progetti esecutivi presentati con le : "Lavoro e Sviluppo" dalla DG Mercato del Lavoro (prot. n. 13/V/009167 del 2.07.2009) e "Lavoro e Sviluppo 4" dal Dip. Turismo (prot. n. 175/09-SEGR/CA/RUS del 25.06.2009) che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente Convenzione triennale;

CONSIDERATO

che la collaborazione attivata tra le Parti dovrà riguardare la realizzazione di azioni formative – sotto forma di azioni di politica attiva del lavoro – riservate a soggetti non occupati residenti nelle Regioni Convergenza e finalizzate a promuovere la formazione e l'occupazione presso le Imprese Obiettivo;

che i citati progetti esecutivi dovranno tenere conto dei risultati raggiunti e delle esigenze emerse nel corso dell'attuazione delle precedenti convenzioni;

che per realizzare le azioni di politica attiva del lavoro previste nei citati progetti esecutivi è necessario focalizzare l'intervento di sensibilizzazione, promozione e informazione sulle Imprese Obiettivo, in sinergia con la rete decentrata dei Servizi per l'Impiego e dei soggetti associativi privati, nonché implementare un sistema di servizi rivolto alle Imprese Obiettivo interessate, che le

supporti nella fase di ricerca, preselezione, inserimento, addestramento e formazione del nuovo personale, anche particolarmente qualificato (formazione in ingresso), nelle sedi in cui si realizza l'investimento agevolato;

che con la sottoscrizione della presente convenzione le Parti intendono definire le condizioni per poter assicurare la piena attuazione del PON R&C, attraverso la realizzazione, nel corso di un triennio, delle azioni previste nei progetti esecutivi allegati, nel rispetto delle scadenze stabilite dalla normativa comunitaria;

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

Articolo 1 - Premesse -

Le premesse, di cui in narrativa, costituiscono parte integrante e sostanziale della presente Convenzione.

Articolo 2 - Oggetto -

Con il presente atto la DGIAl, in qualità di organismo intermedio del PON R&C, attribuisce alla DG Mercato del Lavoro ed al Dip. Turismo la funzione di soggetto attuatore delle azioni previste nella presente Convenzione.

Con la sottoscrizione della presente convenzione la DG Mercato del Lavoro ed il Dip. Turismo, così come previsto nei Progetti "Lavoro e Sviluppo" e "Lavoro e Sviluppo 4", assumono, ciascuna per proprio conto, l'impegno di realizzare le attività concordate, attraverso propri organismi "in house".

Segnatamente, l'oggetto della presente Convenzione riguarda un intervento articolato in due macro Azioni:

Azione 1. "Realizzazione di un sistema di servizi rivolto alle imprese obiettivo", comprendente le seguenti attività:

- a) promozione delle iniziative previste dalla presente Convenzione;
- b) analisi della domanda di lavoro delle imprese obiettivo interessate;
- c) individuazione dei profili professionali ricercati dalle imprese obiettivo interessate;
- d) ricerca, anche attraverso la rete dei Servizi per l'Impiego, di soggetti non occupati, appartenenti prioritariamente alle fasce deboli del mercato del lavoro, disponibili ad effettuare percorsi di formazione sul lavoro finalizzati all'occupazione anche tramite esperienze di mobilità geografica;
- e) ricerca ed individuazione delle sedi per la realizzazione di strumenti di politica attiva del lavoro in realtà organizzative che consentano di offrire opportunità coerenti ai fabbisogni formativi rilevati, con priorità a sedi di tirocinio quali: poli tecnologici, Parchi scientifici, sedi universitarie e realtà imprenditoriali di eccellenza operanti nelle Regioni Convergenza;
- f) monitoraggio fisico, finanziario e procedurale delle attività previste nelle Azioni 1 e 2.

Azione 2. "Realizzazione di complessivi 12.000 interventi di politica attiva", comprendente le seguenti attività:

- g) tirocini in mobilità presso le organizzazioni accoglienti;
- h) tirocini di rientro e relativa formazione presso le imprese obiettivo;
- i) percorsi integrati di formazione e lavoro per l'occupabilità di soggetti svantaggiati;

j) altri strumenti di politica attiva opportunamente validati dalla DG Mercato del Lavoro.

Gli interventi di politica attiva previsti dall'Azione 2 saranno realizzati in tre annualità secondo la seguente ripartizione:

- prima annualità: 3.000 interventi (1.500 da realizzarsi nell'ambito di ciascun Progetto)
- seconda annualità: 4.000 interventi (2.000 da realizzarsi nell'ambito di ciascun Progetto)
- terza annualità: 5.000 interventi (2.500 da realizzarsi nell'ambito di ciascun Progetto)

Le Parti convengono che la DG Mercato del Lavoro, nell'ambito del partenariato con il Dip. Turismo, manterrà la funzione di coordinamento delle attività e dei rapporti con la rete decentrata dei Servizi per l'Impiego.

Con riferimento agli interventi previsti nel Progetto "Lavoro e Sviluppo 4", il Dip. Turismo si impegna a presentare alla DG Mercato del Lavoro l'elenco e la descrizione delle caratteristiche degli strumenti di politica attiva previsti, per ricevere la necessaria validazione.

Al fine di procedere all'invio alla DGIAI delle autorizzazioni/ricieste di pagamento per il saldo di ciascuna annualità, di cui al successivo art. 5, il Dip. Turismo si impegna altresì a presentare alla DG Mercato del Lavoro, per il tramite del proprio organismo "in house", una relazione tecnica sulle attività realizzate.

Articolo 3

- Ruolo dei soggetti attuatori -

La DG Mercato del Lavoro ed il Dip. Turismo nella loro funzione di soggetto attuatore si obbligano al rispetto di tutte le norme comunitarie e, in particolare, si obbligano a:

- osservare e far osservare agli organismi individuati la normativa sia comunitaria che nazionale in materia di spese ammissibili;
- osservare e far osservare agli organismi individuati la normativa sia comunitaria che nazionale in materia di appalti pubblici;
- osservare e far osservare agli organismi individuati la normativa in materia di sistemi di gestione e controllo ai sensi dei Regg. (CE) 1083/06 e 1828/06;
- inoltrare alla DGIAI i dati di monitoraggio fisico, finanziario e procedurale previsti dal sistema di monitoraggio del Ministero dell'Economia e delle Finanze rilevati al livello richiesto dal PON R&C;
- svolgere le funzioni di controllo e di verifica degli interventi attraverso le proprie strutture a questo preposte.

Articolo 4

- Dotazione finanziaria -

Le Parti danno atto che la dotazione finanziaria complessiva degli interventi di cui all'art. 2 della presente Convenzione consiste in un importo massimo pari a 120 MEURO (di cui 60 MEURO di contributo FESR e 60 Meuro di cofinanziamento nazionale a valere sulla Legge 183/87) e copre l'intero triennio previsto per la realizzazione delle attività.

Tale dotazione finanziaria è così ripartita:

Progetto "Lavoro e Sviluppo" della DG Mercato del Lavoro:

fino ad un massimo di 60 MEURO, di cui:

- fino a 15 MEURO per le attività previste dall'Azione 1 di cui al precedente art. 2;

- fino a 45 MEURO per la realizzazione di almeno 6.000 interventi di politica attiva del lavoro, come previsto all'Azione 2 di cui al precedente art. 2.

Progetto "Lavoro e Sviluppo 4" del Dip. Turismo:

fino ad un massimo di 60 MEURO, di cui:

- fino a 15 MEURO per le attività previste dall'Azione 1 di cui al precedente art. 2;
- fino a 45 MEURO per la realizzazione di almeno 6.000 interventi di politica attiva del lavoro, come previsto all'Azione 2 di cui al precedente art. 2.

La ripartizione per anno della dotazione finanziaria è la seguente:

- prima annualità: 30 MEURO (equamente divisi tra i due Progetti di cui sopra)
- seconda annualità: 40 MEURO (equamente divisi tra i due Progetti di cui sopra)
- terza annualità: 50 MEURO (equamente divisi tra i due Progetti di cui sopra)

Articolo 5
- Erogazioni-

Le risorse destinate alla realizzazione delle attività di cui all'articolo precedente sono rese disponibili con le seguenti modalità:

Prima annualità

- il 50%, in conto anticipazione, alla firma della presente convenzione.
- il 30% alla presentazione di una rendicontazione di spesa corrispondente all'anticipo ricevuto e previa realizzazione di almeno 1.500 interventi di politica attiva.
- a saldo fino ad un massimo del 20% previa presentazione, entro il 30 settembre 2010, di:
 - o una rendicontazione di spesa pari al valore delle risorse anticipate;
 - o una dichiarazione che attesti che sono stati assunti impegni di spesa giuridicamente vincolanti per la rimanente quota da erogare, riferiti a spese da sostenere entro il 10 dicembre 2010;
 - o un piano di realizzazione dei restanti interventi di politica attiva già programmati e da concludere entro la suddetta data.

Seconda annualità

- il 50%, in conto anticipazione entro il 30 novembre 2010 previa presentazione di una rendicontazione di spesa pari al 90% delle risorse stanziare per la prima annualità.
- il 30% previa:
 - o presentazione di una rendicontazione di spesa pari al totale delle risorse erogate per l'annualità precedente;
 - o presentazione di una rendicontazione di spesa corrispondente all'anticipo ricevuto per la seconda annualità;
 - o realizzazione di almeno 5.000 interventi di politica attiva;
- a saldo fino ad un massimo del 20% previa presentazione, entro il 30 settembre 2011, di:
 - o una rendicontazione di spesa pari al valore delle risorse anticipate;
 - o una dichiarazione che attesti che sono stati assunti impegni di spesa giuridicamente vincolanti per la rimanente quota da erogare, riferiti a spese da sostenere entro il 10 dicembre 2011;
 - o un piano di realizzazione dei restanti interventi di politica attiva già programmati e da concludere entro la suddetta data.

Terza annualità

- il 50%, in conto anticipazione entro il 30 novembre 2011 previa presentazione di una rendicontazione di spesa pari al 90% delle risorse stanziare per la seconda annualità.

- il 30% previa:
 - presentazione di una rendicontazione di spesa pari al totale delle risorse erogate per l'annualità precedente;
 - presentazione di una rendicontazione di spesa corrispondente all'anticipo ricevuto per la terza annualità;
 - realizzazione di almeno 9.500 interventi di politica attiva.
- a saldo fino ad un massimo del 20% previa presentazione, entro il 30 settembre 2012, di:
 - una rendicontazione di spesa pari al valore delle risorse anticipate;
 - una dichiarazione che attesti che sono stati assunti impegni di spesa giuridicamente vincolanti per la rimanente quota da erogare, riferiti a spese da sostenere entro il 10 dicembre 2012;
 - un piano di realizzazione dei restanti interventi di politica attiva già programmati e da concludere entro la suddetta data.

Le erogazioni agli organismi designati, nell'importo dagli stessi indicato, sono effettuate dalla DGIAl, previa presentazione di autorizzazione/riciesta al pagamento da parte della DG Mercato del Lavoro e del Dip. Turismo. Il contributo FESR e la corrispondente quota di cofinanziamento nazionale a valere sulla Legge 183/87 potranno essere erogati subordinatamente alla acquisita disponibilità di dette risorse sulla contabilità speciale della DGIAl del MiSE n. 1726 denominata "Interventi Aree Depresse", aperta presso la Tesoreria Provinciale dello Stato – Sezione di Roma, con le modalità descritte nel documento sui Sistemi di Gestione e Controllo (SI. GE. CO.) del PON R&C.

Nel caso in cui la DG Mercato del Lavoro e/o il Dip. Turismo chiedessero che le erogazioni di cui al presente articolo vengano effettuate su propri capitoli di spesa, gli stessi si impegnano, sin da ora, a trasferire l'importo agli organismi designati entro 10 giorni dalla effettiva disponibilità delle risorse ed a comunicare contestualmente alla DGIAl l'avvenuto accredito.

La DG Mercato del Lavoro e il Dip. Turismo danno atto che le autorizzazioni/ricieste di pagamento presentate dal Dip. Turismo, relativamente al saldo di ciascuna annualità, dovranno essere accompagnate dal parere della DG Mercato del Lavoro sulla relazione tecnica come indicato al precedente art. 2.

In ogni caso, la DG Mercato del Lavoro ed il Dip. Turismo si impegnano, sin da ora, a restituire alla DGIAl le somme versate per la realizzazione degli interventi di politica attiva previsti, rispettivamente, dai Progetti "Lavoro e Sviluppo" e "Lavoro & Sviluppo 4" e non effettivamente spese per la realizzazione delle attività di cui alla presente Convenzione.

Articolo 6 - Durata e modifiche -

La presente Convenzione entra in vigore dalla data di sottoscrizione ed avrà una durata di complessivi 36 mesi. La DGIAl si riserva la facoltà di cessare il rapporto in convenzione o di ridurne la dotazione finanziaria, di cui all'art. 4, nell'eventualità in cui non sussistano più le condizioni per la realizzazione, in tutto o in parte, degli interventi di politica attiva del lavoro di cui al precedente art. 2.

Eventuali proroghe alla durata complessiva delle attività potranno essere concesse dalla DGIAl per comprovati motivi, comunque imprevedibili al momento della stipula.

La presente Convenzione potrà essere modificata o integrata d'intesa tra le Parti.

A

f

Articolo 7
- Comitato Tecnico -

E' costituito un Comitato Tecnico composto da un rappresentante della DG Mercato del Lavoro, che lo presiede, un rappresentante della DGIAI, un rappresentante del Dip. Turismo, un rappresentante dell'IPI in qualità di assistenza tecnica alla DGIAI e un rappresentante per ciascuno degli organismi designati dalla DG Mercato del Lavoro e dal Dip. Turismo.
Ciascun membro del Comitato Tecnico può essere affiancato da un membro supplente.

Letto, approvato e sottoscritto

per la Direzione Generale per l'Incentivazione delle Attività Imprenditoriali del Ministero dello Sviluppo Economico
Il Direttore Generale

per la Direzione Generale del Mercato del Lavoro del Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali
Il Direttore Generale

per il Dipartimento per lo Sviluppo e la Competitività del Turismo della Presidenza del Consiglio dei Ministri
Il Capo del Dipartimento

Roma, 28 LUG. 2009